

Opdracht Les 6: Inspraak op het werk

1. In veel bedrijven is een ondernemingsraad ingesteld.
 - a. Schrijf een voordeel op van een ondernemingsraad voor een werknemer.
 - b. Schrijf een voordeel op van een ondernemingsraad voor een werkgever.
 - c. Waarom heeft een ondernemingsraad bepaalde rechten, zoals het instemmingsrecht en het adviesrecht?
 - d. Schrijf een verschil op tussen een ondernemingsraad en een personeelsvertegenwoordiging.

2. Vakbonden komen op voor de belangen van werknemers, terwijl werkgeversorganisaties opkomen voor de belangen van werkgevers.
 - a. Op welk gebied verschillen de belangen van werknemers en de belangen van werkgevers vooral?
 - b. Waarom is het voor een vakbond vaak makkelijker om dingen voor elkaar te krijgen dan voor een individuele werknemer?
 - c. Schrijf drie taken van de vakbond op.

3. Werkgevers en werknemers moeten zich aan de Arbowet houden:
 - a. Leg uit wat de Arbowet is.
 - b. Wat is het verschil tussen gezondheid en welzijn?
 - c. Wat doet de arbodienst?

4. Een transportbedrijf wil maatregelen nemen om beroepsziekten en ongelukken op de werkvloer te voorkomen. Verbind elke maatregel met de actie die erbij hoort.

Onderdeel plan	Actie
Opstellen van een risico inventarisatie.	De bedrijfsleider van het loonwerkbedrijf gaat na of de maatregelen die hij heeft genomen om ongelukken tijdens het werk te voorkomen, hebben geholpen.
Maken van een plan van aanpak.	De bedrijfsleider van het loonwerkbedrijf maakt een lijst met alle risico's op ongelukken of ziekte bij werknemers.
Uitvoeren van het plan van aanpak.	De bedrijfsleider van het transportbedrijf gaat voor alle risico's die hij heeft genoteerd maatregelen bedenken om ongelukken te voorkomen.
Evaluëren en bijstellen van de plannen en maatregelen.	De bedrijfsleider van het transportbedrijf voert nieuwe regels in om de veiligheid van de loonwerkers te verbeteren.

5. Leg voor elke uitspraak uit of je het met de uitspraak eens bent.
 - a. Elke werknemer moet lid worden van een vakbond.
 - b. Vakbonden zijn overbodig en moeten worden afgeschaft.
 - c. Werkgevers zijn altijd aansprakelijk als een werknemer gewond raakt op het werk.
 - d. Een werknemer die zich ziek meldt omdat hij wordt gepest op zijn werk, stelt zich aan.

Opdracht Les 6: Inspraak op het werk

Als je de opdracht volledig hebt afgerond, lever je deze in bij je docent en ben je goed voorbereid om je de eindtoets te gaan maken.